

Отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ №66 «Весёлые нотки» г. Набережные Челны
по выполнению Коллективного договора за 2025 год

Дата проведения собрания: 12.01.2025 г.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и младший технический персонал ДОУ, и администрация, и педагоги - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учёте в профсоюзной организации нашего ДООУ на сегодняшний день состоит 50 человек. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДООУ составляет 96,3 %. Два человека не является членом профсоюза. По данным на 20.01.2025 г. в ДООУ работает 52 человек, из них 3 % составляет молодежь до 30 лет. Количество сотрудников с 30 до 40 лет составляет 9 %, с 40 до 50 лет- 26%, а с 50 до 55 лет- 27%, старше 55 лет

35 %. Отсюда видно, что коллектив у нас достаточно зрелый. Категорийность наших педагогов: с высшей категорией - 7 человека, с 1- категорией - 12 человек, без категории 3 человек.

Работники нашего ДООУ обеспечены жильем - на 100 %.

Численность молодежи в нашем ДООУ - 8 человек.

Количество пенсионеров по возрасту – 19 человек.

Количество пенсионеров по выслуги лет - 8 человек.

Вышеперечисленные показатели за последние 3 года стабильны. Изменения незначительны. Что способствует сохранению положительного морально –психологического климата в коллективе.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДООУ составляют соглашение по охране труда.

Социальная защита - это тоже значимое направление работы профсоюза.

- 3 дня дополнительного дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа получили - 15 работника.

Дополнительными днями по социальным причинам всего воспользовались 20 работника ДООУ.

- 11 родителям предоставлен дополнительный оплачиваемый выходной день имеющим детей до 16 лет,

- 3 человек в связи со смертью близких,

- 4 человек, родители старше 80 лет,

- 1 человек ,проводы в армию
- 1 человек ,проводил в 1 класс

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций на лечение, в связи со смертью близких людей.

Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам всего 20.

- Смерть близких – 3 человека на сумму по 2000 (две тысячи) на сумму 6000р.
- Лечение – 13 человек на сумму 20000 (пятнадцать тысяч) р.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями.

Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке

- Юбилеи – 1 человек на сумму 2000 (четыре тысячи)р.
- Подарки 1 классникам ,6 человек в сумме 5896 р.20 к.
- Дополнительные новогодние подарки для детей сотрудников 10 шт, на сумму 50000 р.
- Праздничные подарки сертификаты сотрудникам 42 шт. на сумму 15.600 и 48 шт.на сумму 24000р.

Были заказаны 9 пластиковых карт профсоюза на сумму 153 р.

Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников.

В ДОУ разработан совместный план администрации и профсоюзной организации по оздоровлению работников и их детей.

За это время сотрудники нашего ДОУ участвовали во многих спортивных соревнованиях проводимых по линии управления образования:

Лыжня – Чистопольцева Людмила Михайловна, Цигвинцева Ольга Витальевна, Авзалова Диляра Рифкатовна.

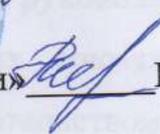
Кросс –Цигвинцева Ольга Витальевна, Авзалова Диляра Рифкатовна

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе. К праздникам составляются сценарии. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют

проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки» к 8 Марта. Такие мероприятия не обходятся без подарков. Ежегодно наши дети получают новогодние подарки. А взрослым делаем подарки из членских профсоюзных взносов, на это израсходовано 39600 (тридцать девять тысяч шестьсот) руб. В течении года наши сотрудники получают билеты на концерты – 4 билетов – на сумму 2400 (две тысячи четыреста) руб.

Хочется сказать слова благодарности заведующей нашего ДОУ Наумовой Гульназ Фаритовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. У нас цели и задачи одинаковы. Только во взаимном содействии мы можем достичь результатов. Спасибо всем за внимание.

Заведующего МБДОУ № 66 «Весёлые нотки»  Наумова Г.Ф.

Председатель ППО МБДОУ № 66 «Весёлые нотки»  Михайлова Р.И.

